

# つがる市集中改革プラン取組状況 (19年度実績)

平成18年2月に策定されたつがる市行政改革大綱を具体化するため、平成17年度から平成21年度までの5年間の取り組みを策定し、その進捗状況を公表しています。

## 【平成20年度に向けた主な取り組み】

- 滞納整理の強化を図るため、平成20年度から収納課の職員を増員
- 保育所民営化等計画により、平成20年度から丸山保育所、車力保育所を廃止し、川除保育所を民営化
- 車力地域子育て支援センター・学童クラブを平成20年度から新設
- 本庁・支所の機能を見直し（行政改革課を総務課に統合、国保税係を国民健康保険課へ移管、各支所を課制から係制とする）

項目ごとの主な取組状況は次のとおりです。

## 1. 事務事業の再編・整理、廃止・統合

本庁・支所の各部局内における既定の事務事業について絶えず見直しを行い、限られた資源の有効活用を図り、効率的かつ効果的な事業の実施に努めていきます。

| 取組事項                    | 取組目標                                             | これまでの取組内容（平成19年度）                              |
|-------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| IT活用の推進<br>（情報政策課）      | IT（情報技術）の活用により、事務の簡素化と経費節減を図れるような体制を推進する。        | 庁内LANシステムの構築、通信料及び保守料の見直し<br>平成19年度効果額：1,806千円 |
| 各種委員会、協議会等の<br>統廃合（全部署） | 本来の設立目的や業務内容等を精査しその必要性を再検討するとともに、統廃合も視野に入れ再編を図る。 | 国保運営協議会委員定数の削減<br>平成19年度効果額：124千円              |
| 各種団体事務の見直し<br>（全部署）     | 職員が団体の事務局を兼務するケースが多いため、その必要性、効果を再検討し、団体の自立を図る。   | 防犯協会事務をつがる地区交通安全協会へ移行<br>平成19年度効果額：465千円       |
| その他11件                  |                                                  |                                                |

## 2. 民間委託等の推進（指定管理者制度の活用を含む）

公共施設の管理運営の効率化を図るため、業務内容や施設の設置目的を考慮しつつ、市民の利用形態、ニーズの把握に努め、管理運営方法において積極的に統合や民間活力の導入を推進していきます。

| 施設区分             | 施設総数 | H19までの取組施設数 | 取組内容（主な施設）                                  |
|------------------|------|-------------|---------------------------------------------|
| ①スポーツ・レクリエーション施設 | 79   | 8           | 稲穂いこいの里、つがる地球村<br>ほか指定管理者制度                 |
| ②産業振興施設          | 30   | 24          | むらおこし拠点館「フラット」、<br>稲垣ライスセンター ほか指定管理者制度      |
| ③基盤施設            | 61   | 3           | 柏ふるさと交流センター、道の駅もりた<br>「アーストップ」 ほか指定管理者制度    |
| ④文教施設            | 84   | 21          | 三ツ館コミュニティセンター「はすの館」、<br>木造ふれ愛センター ほか指定管理者制度 |
| ⑤医療・社会福祉施設       | 40   | 21          | 稲垣特別養護老人ホーム、木造福祉センター<br>「かつこうの館」 ほか指定管理者制度  |
| ⑥その他             | 8    | 1           | 森田農村環境改善センター<br>指定管理者制度                     |
| 合 計              | 302  | 78          |                                             |

### 3.定員管理の適正化

事務事業の見直しや〇A化の取り組みにより、計画的に定員管理の適正化に努めてきたところですが、「つがる市職員定員適正化計画」の実施と職員勧奨退職者制度の実施により定員の適正化を達成するよう努めていきます。

集中改革プランにおける定員管理の数値目標(全体) △9.8%  
現時点におけるH17対H22純減率見込 (全体) △12.9%

#### 定員管理の数値目標 (H17.4.1～H22.4.1)

#### ○総括表【部門別職員数年次計画①・部門別職員数実績②】

| 部 門                    |     | 区 分       | 計画前年度 | 計画期間の状況(人) (※H21～H22実績は現時点における見込) |      |      |      |      |        | H22.4.1 | 期間内 計 (B)-(A) |  |
|------------------------|-----|-----------|-------|-----------------------------------|------|------|------|------|--------|---------|---------------|--|
|                        |     |           | H16   | H17(A)                            | H18  | H19  | H20  | H21  | H22(B) | 人数      | 純減率           |  |
| 一般行政<br>部門計            | 計画① | 現員(4.1現在) | 440   | 444                               | 439  | 429  | 418  | 400  | 381    | △ 63    | △14.2         |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | 4                                 | △ 5  | △ 10 | △ 11 | △ 18 | △ 19   |         |               |  |
|                        | 実績② | 現員(4.1現在) | 440   | 444                               | 432  | 409  | 392  | 380  | 362    | △ 82    | △18.5         |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | 4                                 | △ 12 | △ 23 | △ 17 | △ 12 | △ 18   |         |               |  |
| 特別行政<br>部門計            | 計画① | 現員(4.1現在) | 92    | 212                               | 209  | 208  | 206  | 204  | 202    | △ 10    | △ 4.7         |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | 120                               | △ 3  | △ 1  | △ 2  | △ 2  | △ 2    |         |               |  |
|                        | 実績② | 現員(4.1現在) | 92    | 212                               | 207  | 199  | 196  | 193  | 191    | △ 21    | △ 9.9         |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | 120                               | △ 5  | △ 8  | △ 3  | △ 3  | △ 2    |         |               |  |
| 公営企業等<br>部門計<br>(病院以外) | 計画① | 現員(4.1現在) | 47    | 34                                | 34   | 35   | 35   | 36   | 35     | 1       | 2.9           |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | △ 13                              | 0    | 1    | 0    | 1    | △ 1    |         |               |  |
|                        | 実績② | 現員(4.1現在) | 47    | 34                                | 38   | 42   | 40   | 40   | 40     | 6       | 17.6          |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | △ 13                              | 4    | 4    | △ 2  | 0    | 0      |         |               |  |
| 公営企業<br>(病院)<br>部門計    | 計画① | 現員(4.1現在) | 79    | 78                                | 77   | 76   | 75   | 74   | 75     | △ 3     | △ 3.8         |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | △ 1                               | △ 1  | △ 1  | △ 1  | △ 1  | 1      |         |               |  |
|                        | 実績② | 現員(4.1現在) | 79    | 78                                | 77   | 76   | 76   | 76   | 76     | △ 2     | △ 2.6         |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | △ 1                               | △ 1  | △ 1  | 0    | 0    | 0      |         |               |  |
| 総 計                    | 計画① | 現員(4.1現在) | 658   | 768                               | 759  | 748  | 734  | 714  | 693    | △ 75    | △ 9.8         |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | 110                               | △ 9  | △ 11 | △ 14 | △ 20 | △ 21   |         |               |  |
|                        | 実績② | 現員(4.1現在) | 658   | 768                               | 754  | 726  | 704  | 689  | 669    | △ 99    | △12.9         |  |
|                        |     | 対前年増減数    |       | 110                               | △ 14 | △ 28 | △ 22 | △ 15 | △ 20   |         |               |  |

### 4.手当の総点検をはじめとする給与の適正化

職員の給与等については国や県の地方公務員制度改革の動向を踏まえ、民間準拠を基本に市民の理解が得られる給与制度や諸手当等の適正化を図ります。

| 取組項目       | 目標年度 | 実施年度 | これまでの取組内容                            |
|------------|------|------|--------------------------------------|
| 昇給制度の見直し   | H18  | 検討中  | 人事評価制度の導入を検討中                        |
| 退職時特別昇給の廃止 | H18  | H18  | 平成18年度をもって廃止                         |
| 特殊勤務手当の見直し | H18  | H19  | 保育士手当、教諭手当を段階的に削減<br>火葬手当を平成20年度から廃止 |

### 5.第三セクター(地方公社を含む。)の見直し

社会経済情勢や行政ニーズの変化に対応し、第三セクターあるいは公社としての目的を効率的かつ効果的に展開しながら、経営状況の情報公開に取り組むよう助言と指導を行っていきます。

| 対象となる第三セクター等                                              | 取組項目                          | これまでの取組内容                             |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| 〇つがる市土地開発公社<br>つがる地球村(株)<br>〇(社)つがる農業開発公社<br>〇(社)屏風山野菜振興会 | 見直しに係る総合的な指針・計画を策定            | 見直し指針・計画(案)を検討<br>土地開発公社は経営健全化計画を策定済み |
|                                                           | 市個人情報保護条例及び情報公開条例に基づく情報公開等の推進 | つがる市に準じて公開<br>見直し指針と合わせて検討中           |
|                                                           | 監査体制・点検評価体制の整備や実施             | 見直し指針と合わせて検討中                         |
|                                                           |                               |                                       |

## 6.経費節減等の財政効果関係

今後急速に進む少子高齢化等の社会経済情勢の変化に対応した自主的で自立性の高い財政運営を図るため、歳入の確保、歳出の合理化に取り組み、健全な財政運営に努めていきます。

(単位:千円)

| 項 目                          |                  | 主な内容                                                                                                           | 開始時期                  | 効 果 額   |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
|------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|-----------|-----------|---------|---------|
|                              |                  |                                                                                                                |                       | 17年度    |         | 18年度    |         | 19年度    |         | 20年度      |         | 21年度      |           | 計       |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       | 計画      | 実績      | 計画      | 実績      | 計画      | 実績(見込)  | 計画        | 実績(見込)  | 計画        | 実績(見込)    | 計画      | 実績(見込)  |
| 歳入確保策                        | 超過課税・法定外税の新設等    | 固定資産税率の改正(1.4%→1.6%)<br>法人税の超過税率適用の延長                                                                          |                       |         | 7,100   | 0       | 7,100   | 5,126   | 7,100   | 9,288     | 7,100   | 9,288     | 28,400    | 23,702  |         |
|                              | 税の徴収対策           | 特別徴収体制の編成(徴収率の向上)                                                                                              |                       |         | 7,585   | 9,114   | 8,782   | 14,713  | 9,219   | 14,713    | 9,585   | 14,713    | 35,171    | 53,253  |         |
|                              | 使用料・手数料の見直し      | 住基手数料、税務手数料改定(200円を300円)<br>公有財産使用料・占有料減免見直し                                                                   |                       | 1,855   |         | 4,118   | 5,537   | 0       | 5,537   | 0         | 5,537   | 0         | 16,611    | 28,673  |         |
|                              | 未利用財産の売り払い等      |                                                                                                                |                       |         | 4,819   |         | 34,706  | 6,005   | 7,420   |           | 9,275   |           | 39,525    |         |         |
|                              | その他              | 住宅使用料の滞納整理(16年度末32,781千円)<br>保育料の国並基準化(現行:国基準×60%→70%)<br>健康診療費負担金の見直し(1項目+100円)<br>人間ドック受診者負担改正<br>国民健康保険税の改正 |                       |         | 3,278   | 4,172   | 3,278   | 4,667   | 3,278   | 4,667     | 3,278   | 4,667     | 13,112    | 18,173  |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         | 47,248  | 11,454  | 47,248  | 11,454  | 47,248    | 11,454  | 47,248    | 11,454    | 141,744 | 34,362  |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         | 2,585   | 0       | 2,585   | 0       | 2,585   | 0         | 2,585   | 0         | 7,755     |         |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         | 1,224   | 1,224   |         | 1,224   |           | 1,224   |           | 3,672     |         |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         | 142,859 | 142,859 |         | 142,859 |           | 142,859 |           | 428,577   |         |         |
| 歳入確保策計                       |                  |                                                                                                                | 0                     | 1,855   | 17,963  | 22,223  | 256,530 | 220,754 | 256,967 | 191,625   | 257,333 | 193,480   | 788,793   | 629,937 |         |
| 歳出削減策                        | 職員削減(議員含む)       |                                                                                                                |                       |         | 80,800  | 118,797 | 80,800  | 118,797 | 80,800  | 118,797   | 80,800  | 118,797   | 323,200   | 475,188 |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         | 139,300 | 275,986 | 139,300 | 275,986   | 139,300 | 275,986   | 417,900   | 827,958 |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         | 151,100 | 124,500 | 151,100 | 124,500   | 151,100 | 124,500   | 249,000   | 249,000 |         |
|                              | うち退職者の不補充        |                                                                                                                |                       |         | 80,800  | 118,797 | 80,800  | 118,797 | 80,800  | 118,797   | 80,800  | 118,797   | 323,200   | 475,188 |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         | 139,300 | 275,986 | 139,300 | 275,986   | 139,300 | 275,986   | 417,900   | 827,958 |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         | 151,100 | 124,500 | 151,100 | 124,500   | 151,100 | 124,500   | 249,000   | 249,000 |         |
|                              | うち嘱託、臨時、派遣職員等の活用 |                                                                                                                |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           | 228,400   | 111,800 |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           | 228,400   | 111,800 |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           | 228,400   | 111,800 |         |
|                              | 職員給与等削減          | 給料                                                                                                             | 給料の削減(△5%) 給与の2.5%削減  |         |         | 245,978 | 118,786 |         |         |           |         |           | 245,978   | 118,786 |         |
|                              |                  | 手当                                                                                                             | 宿日直手当△3,153           |         |         | 3,153   | 0       | 3,153   | 9,541   | 3,153     | 9,541   | 3,153     | 9,541     | 12,612  | 28,623  |
|                              |                  |                                                                                                                | 保育士手当△1,636           |         |         | 1,636   | 0       | 3,282   | 1,435   | 4,908     | 2,870   | 4,908     | 4,305     | 14,734  | 8,610   |
|                              |                  |                                                                                                                | 管理職手当△6,710           |         |         | 6,710   | 6,710   | 6,710   | 7,254   | 6,710     | 7,798   | 6,710     | 7,798     | 26,840  | 29,560  |
|                              |                  |                                                                                                                | 時間外手当△7,582           |         |         | 7,582   | 3,518   | 7,582   | 3,518   | 7,582     | 3,518   | 7,582     | 3,518     | 30,328  | 14,072  |
|                              | 三役等特別職           | 給料                                                                                                             | 給料の削減(△20%) 給与の2.5%削減 |         |         | 4,456   | 4,696   |         |         |           |         |           | 4,456     | 4,696   |         |
|                              |                  | 手当                                                                                                             |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
|                              |                  | 報酬                                                                                                             |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
|                              | 議員               | 手当                                                                                                             |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
|                              |                  | 計                                                                                                              |                       | 0       | 0       | 269,515 | 133,710 | 20,727  | 21,748  | 22,353    | 23,727  | 22,353    | 25,162    | 334,948 | 204,347 |
|                              | その他              | 英語指導助手の削減(単独分△1人)                                                                                              |                       |         | 3,500   | 3,500   | 3,500   | 3,500   | 3,500   | 3,500     | 3,500   | 3,500     | 14,000    | 14,000  |         |
|                              |                  | 委員報酬の削減(△10%)                                                                                                  |                       |         |         |         | 6,944   | 0       | 6,944   | 0         | 6,944   | 0         | 20,832    |         |         |
| うち福利厚生事業                     |                  | 福利厚生団体設立準備金(H18限定支出)                                                                                           |                       |         | △1,500  | △1,500  |         |         |         |           |         |           | △1,500    | △1,500  |         |
| 組織の統廃合                       | 消防分署の再編(4分署→3分署) |                                                                                                                |                       |         |         | 14,609  | 43      | 14,609  | 43      | 14,609    | 43      | 43,827    | 129       |         |         |
|                              | 保育所統廃合(3所→2所)    |                                                                                                                |                       |         |         | 16,577  | 8,728   | 16,577  | 8,728   | 16,577    | 8,728   | 49,731    | 26,184    |         |         |
|                              | 保育所統廃合(丸山、車力)    |                                                                                                                |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
|                              | 民間委託による事務事業費削減   | 保育所の民営化(川除)<br>老人ホームの民営化                                                                                       |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
|                              | うち指定管理者制度導入によるもの |                                                                                                                |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
|                              | 施設等維持費の見直し       |                                                                                                                |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
|                              | 補助金等の整理合理化       | 補助基準の明確化、適正化(単独補助△10%)<br>各種委員会、協議会の統廃合、団体事務の見直し                                                               |                       |         | 12,100  | 13,206  | 12,100  | 19,811  | 12,100  | 19,811    | 12,100  | 19,811    | 48,400    | 72,639  |         |
|                              | 投資的経費の見直し        | 事業の厳選                                                                                                          |                       |         |         |         |         | 589     |         | 589       |         | 589       |           | 1,767   |         |
|                              | 内部管理経費の見直し       | 公用車管理の一元化                                                                                                      |                       |         | 1,320   | 1,920   | 1,320   | 2,280   | 1,320   | 2,280     | 1,320   | 2,280     | 5,280     | 8,760   |         |
|                              |                  | 上記に係る旅費の軽減額                                                                                                    |                       |         | 7,626   | 3,208   | 7,626   | 3,208   | 7,626   | 3,208     | 7,626   | 3,208     | 30,504    | 12,832  |         |
|                              |                  | 設計委託料の削減                                                                                                       |                       |         | 20,000  | 4,000   | 20,000  | 10,500  | 20,000  | 10,500    | 20,000  | 10,500    | 80,000    | 35,500  |         |
|                              |                  | 臨時職員の削減(△4人)                                                                                                   |                       |         | 8,000   | 0       | 8,000   | 0       | 8,000   | 0         | 8,000   | 0         | 32,000    |         |         |
|                              | その他事務事業の整理合理化    | IT活用による事務簡素化と経費節減                                                                                              |                       |         |         |         |         | 1,806   |         | 1,860     |         | 1,914     |           | 5,580   |         |
|                              |                  | 委託基準の明確化、適正化(一律△5%)                                                                                            |                       |         | 61,959  | 20,745  | 61,959  | 20,745  | 61,959  | 20,745    | 61,959  | 20,745    | 247,836   | 82,980  |         |
|                              |                  | その他                                                                                                            | 納税報奨金の廃止(全期前納の廃止)     |         |         | 11,570  | 3,222   | 11,570  | 6,445   | 11,570    | 6,445   | 11,570    | 6,445     | 46,280  | 22,557  |
| 第三セクターの営業状況見直し               |                  |                                                                                                                |                       | 1,392   | 1,392   | 1,392   | 1,392   | 1,392   | 1,392   | 1,392     | 1,392   | 5,568     | 5,568     |         |         |
| 資源の有効活用(用紙の再利用、光熱水費節約等)      |                  |                                                                                                                |                       | 2,400   | 2,400   | 2,400   | 2,405   | 2,400   | 2,405   | 2,400     | 2,405   | 9,600     | 9,615     |         |         |
| 「下水道事業」の経費節減等の取組による効果        |                  |                                                                                                                |                       | 18,773  | 9,004   | 9,006   | 13,837  | 9,353   | 13,837  | 9,719     | 13,837  | 46,851    | 50,515    |         |         |
| 「病院事業」の経費節減等の取組による効果         | 500              |                                                                                                                | 138                   | 30,700  | 14,091  | 59,106  | 2,798   | 52,528  | 2,798   | 46,585    | 2,798   | 189,419   | 22,623    |         |         |
| イベントの見直し                     |                  |                                                                                                                |                       |         | 4,500   |         | 4,500   |         | 4,500   |           | 4,500   |           | 18,000    |         |         |
| 清掃業務の見直し                     |                  |                                                                                                                |                       |         | 31      |         | 31      |         | 31      |           | 31      |           | 124       |         |         |
| おくやみ弔慰文作成の見直し(H19.10から)      |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         | 75      |         | 150     |           | 150     |           | 375       |         |         |
| 納税通知書通信経費の削減(納税組合分)          |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         | 4,154   |         | 4,154   |           | 4,154   |           | 12,462    |         |         |
| 窓口封筒経費の節減(広告入り封筒無償寄付)        |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         | 120     |         | 120     |           | 120     |           | 360       |         |         |
| 歳出削減策計                       |                  | 500                                                                                                            | 138                   | 529,655 | 333,726 | 476,936 | 523,498 | 623,431 | 650,106 | 846,254   | 763,395 | 2,476,776 | 2,270,863 |         |         |
| 合計                           |                  | 500                                                                                                            | 1,993                 | 547,618 | 355,949 | 733,466 | 744,252 | 880,398 | 841,731 | 1,103,587 | 956,875 | 3,265,569 | 2,900,800 |         |         |
| 平成19年度までの経費節減等の財政効果(当初計画)①   |                  | 1,281,584千円                                                                                                    |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
| 平成21年度までの経費節減等の財政効果(当初計画)②   |                  | 3,265,569千円                                                                                                    |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
| 平成19年度までの経費節減等の財政効果(実績(見込))③ |                  | 1,102,194千円                                                                                                    |                       |         |         |         |         |         |         |           |         |           |           |         |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         |         |         |         |           |         | 達成率(③/①)  |           | 86.0%   |         |
|                              |                  |                                                                                                                |                       |         |         |         |         |         |         |           |         | 達成率(③/②)  |           | 33.8%   |         |

【問い合わせ先】 総務部 総務課 政策調整係 電話42-2111(内線348)

# つがる市行政改革推進委員会委員の募集

市では、平成18年2月に策定した「つがる市集中改革プラン」の進捗、効果検証及び「第二次つがる市行政改革大綱」の策定について市民の意見を反映させるため、つがる市行政改革推進委員会の委員を公募します。

【応募資格】 満20歳以上の市内在住の方で、つがる市の行財政に関心を持ち年数回の委員会に出席できる方

【職務内容】 つがる市集中改革プランの進捗、効果検証、見直し等について審議します

【委員会の構成】 公募の委員5人及び市長が選任した委員5人

【募集人員】 5人

【任期】 委嘱の日から平成22年3月31日まで

【報酬・費用弁償】 市の規程とさせていただきます

【選考方法】 作文及び書類審査

(※選考の結果は応募者全員に通知いたします)

## 【応募方法】

### ①作文

テーマ「つがる市で取り組むべき

行政改革の最重要課題とは？」

(※400字程度で用紙の指定はございません)

### ②履歴書

直接持参するか郵送とさせていただきます。

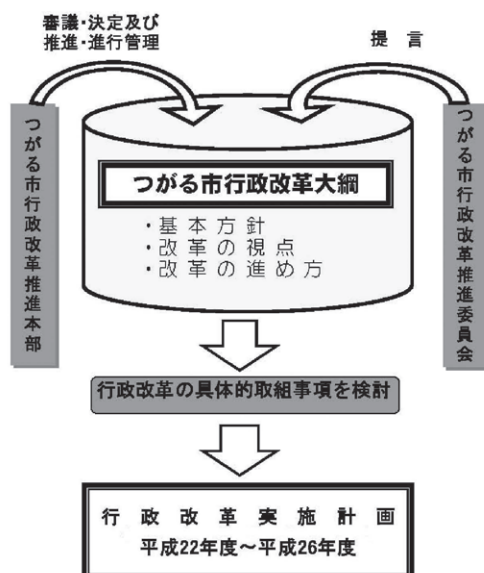
また、履歴書の指定はありませんが、顔写真の添付及び氏名には必ずふりがなをつけてください。

※応募書類等は返却いたしません

応募締め切り

平成20年7月25日(金)まで(必着)

## 【行政改革の推進体制】



## 【問い合わせ及び郵送先】

〒038-3192 つがる市木造若緑61-1 つがる市役所 総務部総務課 政策調整係

電話0173-42-2111(内線348) ホームページ <http://www.city.tsugaru.aomori.jp/>

## CIR Column 国際交流員 コラム

### 保育所・幼稚園訪問

つがる市には中学校と小学校に勤務しているA・L・T(外国語指導助手)が3人います。国際交流員はその1人ではありませんが、最近保育所と幼稚園を訪問することになりました。昨年12月から始まり、今年6月から毎週2ヶ所です。「国際理解プログラム」を行っています。

国際理解プログラムは英語だけではなく、アメリカや他の外国のことについて話しながらゲームなどをして楽しめる内容です。まず自己紹介をして、世界地図を使って日本とアメリカの違いや英語圏の文化について話します。あとは簡単な英語の単語、挨拶、歌、ゲーム、季節の行事紹介などをします。

生徒は4、5歳の子どもばかりなので、いつも元気に参加してくれて、私が自信を持っていないときでも、笑顔いっぱい教室に入るとうれしくなってきました。

プログラムが終わる前に、時間があれば質問タイムをします。「兄弟は何人いますか」、「好きな色は何ですか」、「大きくならなりたいですか」などいろいろなことを聞かれます。「見「国際交流」とは関係ないようにも思いますが、このような質問は実は教育的だと思います。子どもたちは余分な想定をしないので、自然に思いついた質問をしますが、私にとってはさっぱりします。



案外、簡単なことこそが国際的な架け橋になるのではないでしょうか。

国際交流員 ベルテ・デーナ