

市職員の給与は、国家公務員の給与水準を基本に民間企業などと比較し、職務の内容を考慮しながら議会の審議を経た上で、市の条例で定められているものです。また、定員管理については5年ごとに事務量を考慮し、定員適正化計画を策定して人員の適正化を図っております。

(7) 特別職の報酬等の状況（平成21年4月1日現在）

市長、副市長の給料は減額しています。（ ）内の金額は減額前の金額です。

区 分	給料・報酬月額	期末手当 (20年度支給割合)
市 長	700,000 円 (820,000)	3.3月分
副 市 長	580,000 円 (650,000)	3.3月分
議 長	380,000円	3.3月分
副 議 長	350,000円	3.3月分
議 員	320,000円	3.3月分

(退職手当)

区 分	(算定方式)	(支給時期)
市 長	給料月額×在職月数×45.5/100	任期毎
副 市 長	給料月額×在職月数×26.5/100	任期毎

市では、職員の給与と定員管理の適正化について、広く市民の理解を得るために次のとおり公表します。



(9) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

① 定員適正化目標 (人)

計 画 期 間		数値目標 (平成22年4月1日)	
始 期	終 期		
平成17年 4月1日	平成22年 4月1日	一般行政	381
		特別行政	
		教育	80
		消防	122
		計	202
		公営企業等	110
		合計	693

② 定員適正化計画の年次別進捗状況(実績)の概要 (各年4月1日現在)(人)

区 分 部 門	17年 計画始動	21年(4年目)	(参考) 数値目標
一般行政	職員数	444	369
	増 減	△75(119.0%)	△63
教 育	職員数	86	73
	増 減	△13(216.6%)	△6
消 防	職員数	126	121
	増 減	△5(125.0%)	△4
公 営 企 業 等	職員数	112	118
	増 減	6(△300.0%)	△2
計	職員数	768	681
	増 減	△87(116.0%)	△75

(8) 部門別職員数の状況と主な増減理由（各年4月1日現在）(人)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
行政部門		20年	21年		
一 般	議 会	5	5	—	
	総 務	133	125	△8	支所業務縮小等
	税 務	40	40	—	
	民 生	106	93	△13	支所業務縮小等
	衛 生	27	27	—	
	労 働	2	2	—	
	農林水産	44	44	—	
	商 工	6	6	—	
	土 木	27	27	—	
	小 計	390	369	△21	
特 別	教 育	76	73	△3	木造給食センター廃止、退職不補充等
	消 防	121	121	—	
	小 計	197	194	△3	
公 営 企 業 等	病 院	76	77	1	医師充実
	下 水 道	8	8	—	
	そ の 他	33	33	—	
	小 計	117	118	1	
合 計		704 [788]	681 [788]	△23 [—]	

※ 職員数は一般職に属する職員数です。
※ [] 内は、条例定数の合計です。

※ 計画期間は、17～22年の5年間で、(%) 内の数値は、数値目標に対する進捗率を示しています。

市職員の給与・定員管理の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (20年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考)19年度 の人件費率
20年度	38,121人	21,904,739千円	157,957千円	5,127,344千円	23.4%	24.1%

※ 人件費には、職員の他に特別職（議員、市長、副市長、収入役、教育長等）に支給される給料・報酬を含みます。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				1人当りの 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
20年度	586人	2,397,089千円	268,231千円	949,477千円	3,614,797千円	6,168千円

※ 職員手当には退職手当を含みません。平成20～22年度は給料（平成20年度は期末・勤勉手当も含む。）の減額を実施しています。

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び 平均給与月額の状況（平成21年4月1日現在）

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
つがる市	48.4歳	353,868円	382,151円

② 技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
つがる市	50.3歳	318,803円	338,635円

③ 消防職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
つがる市	41.8歳	301,659円	355,347円

(4) 職員の初任給の状況（平成21年4月1日現在）

区 分		つがる市	国
一般行政職	大卒	167,034円	172,200円
	高卒	135,897円	140,100円
技能労務職	高卒	133,084円	—
	中卒	125,324円	—
消 防 職	大卒	159,759円	—
	高卒	139,292円	—

(5) 一般行政職の級別職員数の状況（平成21年4月1日現在）

	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
標準的な 職務内容	主 事	主 査	主 係 幹 長	総 課 長 主 補 幹 佐	副 課 参 事 長	参 次 事 長	理 部 事 長
職員数(人)	10	18	62	80	133	16	10
構成比(%)	3.0	5.5	18.9	24.3	40.4	4.9	3.0

※ つがる市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
※ 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(6) 職員の手当の状況

① 期末手当・勤勉手当

(20年度支給割合)	
期 末 手 当	勤 勉 手 当
2.95 月分 (1.55) 月分	1.45 月分 (0.75) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算（5～15%）	

※（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

② 退職手当（平成21年4月1日現在）

(支給率)	自己都合	勧奨・定年
勤 続 20 年	23.50月分	30.55月分
勤 続 25 年	33.50月分	41.34月分
勤 続 35 年	47.50月分	59.28月分
最 高 限 度 額	59.28月分	59.28月分
1人当たり平均支給額	— 千円	21,666千円
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2～20%加算)	
退職時特別昇給	な し	

※ 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。

③ その他の手当（平成21年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価
扶 養 手 当	・配偶者 13,000円 ・配偶者有(扶養手当無)の1人目6,500円 ・配偶者無の1人目 11,000円 ・2人目以降 6,500円 ※ 満16歳から満22歳までの子1人につき5,000円加算
住 居 手 当	・自宅 3,000円 ・借家、借間 限度額 27,000円
通 勤 手 当	・バス等交通機関利用者 限度額55,000円 ・片道2km以上で自動車等交通用具利用者2,000円～35,000円
管理職手当	・管理又は監督の地位にある職員 院長：100,000円～ 所長：10,000円
管理職員特別勤務手当	・管理又は監督の地位にある職員が週休日、休日等に勤務したとき 4,000円～6,000円
休日勤務手当	・休日等に勤務する職員 単価 × 135/100（1時間当たり）
夜間勤務手当	・正規の勤務時間として午後10時から翌日午前5時まで勤務する職員 単価 × 25/100(1時間当たり)
宿日直手当	・宿日直業務をした職員 一般：4,200円～ 医師：20,000円
単身赴任手当	・公署を異にする異動等により単身赴任となる職員 限度額68,000円

かぼちゃランタン完成！ハロウィーン体験

地域の人材を活用し外国の文化に触れようと稲垣西小学校(澤口孝之校長)の5、6年生28人が10月30日、ハロウィーン体験でカボチャのランタン作りに挑戦しました。

ランタン作りは、月2回同校で英語を教えているホワイト・西館・美智子さんと外国人の友人4人が指導役となり、児童は4班に分かれて挑戦。カボチャの上部を専用の道具で穴を開けて種を取り、型紙を使ってペンで顔を描き、それをくりぬいて完成させました。

また、体育館では全校児童83人がマント、サングラス、帽子などを身に付けて仮装し、魔法使いやお化けにふんした外国人に“trick or treat”(お菓子をくれないといたずらするよ)と話してクッキーやチョコレートをもらい、児童はハロウィーンを楽しんでいました。



カボチャのランタン完成を喜びみんなで記念撮影



真剣な表情で札を取り合う児童たち

小倉百人一首を学ぶ向陽小児童

競技かるたの普及と愛好者育成を目的に木造高校競技かるた部が11月12日、向陽小学校(岩村静逸校長)5年生55人を招いて「かるた教室」を銀杏ヶ丘会館で開催しました。

児童たちは、かるた部員による小倉百人一首かるたの模範演技を見た後、札の並べ方や取り方の説明を受け、源平合戦というルールで対戦。各チーム3人1組に分かれ向かい合って座り、自陣の場札をチームプレーで取り合っていました。

また、代表児童とかるた部員との対戦も行われ、かるたの魅力学びました。

審査結果を待つ子牛と畜産農家



優良子牛の品評会

優良子牛の地域保留と畜産農家の飼育意欲・管理技術の向上を図ろうとつがる市和牛改良組合(鳴海晴雄組合長)が10月27日、第6回子牛・育成雌牛品評会を屏風山牧野(富蔭町)で行いました。品評会では畜産農家が一生懸命育てた子牛42頭の審査が行われ、審査員は毛並みや体高などを評価していました。

審査の結果、雌子牛の部は北沢隆幸さん、去勢子牛の部は松橋英樹さん、育成雌牛の部は成田博さんの牛がそれぞれチャンピオンに輝きました。



バッターもピッチャーも真剣勝負

ソフトボールで交流

地域住民との交流を図ろうと航空自衛隊車力分屯基地、米陸軍車力通信所、車力基地協力会によるソフトボール交流会が10月28日、基地内グラウンドで開催されました。

同交流会には、10チーム約160人が出場。毎年、秋の恒例行事として行われ、中でも混成チームで対戦するエキシビジョンゲームは、最後まで白熱した試合が繰り広げられ、選手や応援団らは大いに盛り上がっていました。

体育協会長杯争奪「ボウリング大会」

第5回つがる市体育協会長杯争奪ボウリング大会が11月14日、市民66人が参加してサンサンボウルで行われました。

この大会は、3ゲームのトータルで順位を決定しますが男女別にハンディキャップが与えられ、順位に関係なく豪華景品がもらえるとあって市民には人気の大会となっています。

今大会で見事優勝したのは松橋満さん（富范町）で、トータル685点という成績で優勝。松橋さんはトロフィーを抱えながら「久々に優勝できてうれしいです」と勝利の喜びを話していました。



満面の笑みを浮かべ優勝を喜ぶ松橋さん



藤本寿久会長㊦から優勝旗を受け取る雪印乳業チーム

雪印乳業がV8 朝野球大会閉会式

第45回つがる支部朝野球選手権大会の閉会式が11月13日、選手や関係者ら80人が参加して松の館で行われました。

今シーズンはメジャーリーグ11チーム、マイナーリーグ6チームが出場し、メジャーリーグは「雪印乳業」が優勝、マイナーリーグは「極楽天」が優勝しました。

また、最優秀選手賞には田村直也選手（雪印乳業）が選ばれ、選手たちは今シーズンの健闘をたたえ合い、5カ月間の熱戦を振り返りながら懇親を深めていました。

松ぼっくりの「つがーるちゃん」登場

工藤不二夫さん（豊富町）が11月17日に市役所を訪れ、松ぼっくりで製作した市のマスコットキャラクター「つがーるちゃん」人形を寄贈してくれました。

工藤さんは10年ほど前から独学で松ぼっくりを使った宝船や花瓶などを製作。今では商品として販売できるほどの作品を仕上げています。

寄贈してくれたつがーるちゃん人形は、高さ1.35㍎、幅0.85㍎で三葉松の松ぼっくり1,123個が使われ、特に顔の曲線を作るのに苦労したそうです。

つがーるちゃん人形は市役所1階ロビーに飾られ、来庁者の目を楽しませてくれることでしょう。



愛らしい姿のつがーるちゃん人形と製作者の工藤さん



葛西学長㊦から修了証書を受け取る学生たち

自ら学ぶ意欲いつまでも「長寿大学閉講式」

平成21年度つがる市長寿大学閉講式が11月17日、学生約90人が出席し松の館で行われました。

閉講式では、葛西学長から各地区の代表者に修了証書が授与され、学生を代表して小山内兼一運営委員長が「今年度の学習も無事に終わることが出来て、皆さんに感謝しています。来年度も学習意欲を高め皆さんと学習できることを楽しみにしています」と話していました。

閉講式終了後は、学生たちによるアトラクションが行われ、カラオケやダンスを踊って楽しみながら交流を深めていました。