

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：つがる市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	89.2	%
上記以外の職員	81.7	%
全職員	60.8	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	
本庁課長相当職	99.1	%
本庁課長補佐相当職	103.6	%
本庁係長相当職	105.1	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	—	%
31～35年	90.3	%
26～30年	95.2	%
21～25年	93.8	%
16～20年	—	%
11～15年	91.4	%
6～10年	93.9	%
1～5年	104.7	%

【説明欄】

- ・「任期の定めのない常勤職員」以外の職員について、「除雪等運転職員」は算定の対象に含めていない。
- ・役職段階別の本庁部局長・次長相当職について、女性職員の対象者が1名のため非公表。
- ・勤続年数別の36年以上及び16～20年について、女性職員の対象者がいずれも1名のため非公表。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。